

रजिस्टर्ड नं० ल०-33/एस० एम० 14.



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 20 जून, 1990/30 ज्येष्ठ, 1912

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्थानीय स्वशासन विभाग

अधिसूचना

शिमला-171 002, 17 मई, 1990

संख्या एल० एस० जी०(बी)(1)-2/87.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश शहरी स्थानीय निकायों निदेशालय में वेतनमान रुपये 1640—2925 में अधीक्षक ग्रेड-3 (अराजपत्रित वर्ग-3) पद के इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "I" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश शहरी स्थानीय निकायों निदेशालय अधीक्षक ग्रेड-3 (अराजपत्रित वर्ग-III) पद भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1990 है।

(2) ये नियम इस अधिसूचना के राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

उपाबन्ध-"I"

हिमाचल प्रदेश शहरी स्थानीय निकायों निदेशालय में अधीक्षक ग्रेड-3 पद के लिये भर्ती और प्रोन्नति नियम

- | | |
|--|---|
| 1. पद का नाम | अधीक्षक ग्रेड-3 |
| 2. पदों की संख्या | 1 (एक) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-3 (अराजपत्रित) |
| 4. वेतनमान | रु 1640-40-20 00-50-2 400-60-2 700-75-2925 |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | अचयन |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | लागू नहीं : |
| 7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं। | लागू नहीं |
| 8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। | लागू नहीं |
| 9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो | दो वर्ष, जिसका कि एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सभ्य अधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें। |
| 10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। | शत-प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा। ऐसा न होने पर स्थानान्तरण/प्रतिनियुक्ति द्वारा। |
| 11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में वे श्रेणियां, जिनमें से प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा। | सहायकों और वरिष्ठ वेतनमान आशुलिपिकों में से जिनका ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा : |
- प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए सभी पात्र अभ्यर्थियों की सेवाकाल के आधार पर अपने-अपने परस्पर ज्येष्ठता में फेरबदल किए बिना एक संयुक्त ज्येष्ठता सूची तैयार की जाएगी।
- टिप्पणी-1.—प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद म 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के

लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए निम्नलिखित शर्तों के अधीन रहते हुए, हिसाब में ली जाएगी :—

(क) उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल 31-12-1983 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके, के आधार पर उपयुक्त निष्ठि उपबन्धों के कारण विचार के लिए पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिए पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु प्रोन्नति के लिए विचार किए जाने वाले सभी पदधारियों की, कम से कम तीन वर्ष की न्यूनतम अर्हताएं सेवा या पद में भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होनी चाहिए :

परन्तु यह और कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वागामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिए अपात्र समझा जाएगा ।

(ख) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-12-1983 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए हिसाब में ली जाएगी :

परन्तु स्थायीकरण के स्वरूप तदर्थ सेवा को हिसाब में ले कर पारस्परिक ज्येष्ठता अपरिवर्तित रहेगी ।

(ग) 31-12-1983 के पश्चात् की गई तदर्थ सेवा प्रोन्नति/स्थायीकरण के प्रयोजन के लिए हिसाब में नहीं ली जायेगी ।

टिप्पणी-2—जब कभी नियम 2 के अनुसार पदों में बढ़ोतरी या कमी होती है तो स्तम्भ 10 और 11 के उपबन्ध सरकार द्वारा लोक सेवा आयोग के परामर्श से पुनरीक्षित किए जाएंगे ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाएगी

जैसा कि विवि द्वारा अपेक्षित हो

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, तो उसकी संरचना ।

13. भर्ती करने में त्रि-परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिये अभ्यर्थी निम्नलिखित आवश्यक होना चाहिए,—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युगांडा यूनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तान्जानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालावी, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता का प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/साक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा परन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर और यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथा-स्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जायेगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों का अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

आदेश द्वारा,
हस्ताक्षरित/-
सचिव।

[Authoritative English text of this Government notification No. LSG-(B)(1)-2/87, dated the 17th May, 1990 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

LOCAL SELF GOVERNMENT DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 17th May, 1990

No. LSG-(B)(1)-2/87.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Superintendent Grade-III (Class-III Non-Gazetted) in the pay scale of Rs. 1640—2925 in the Directorate of Urban Local Bodies, Himachal Pradesh as per Annexure-I appended to this notification, namely:—

Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Directorate of Urban Local Bodies Department, Superintendent Grade-III (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1990.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Himachal Pradesh Rajpatra.

ANNEXURE-I

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF SUPERINTENDENT GRADE-III IN THE DIRECTORATE OF URBAN LOCAL BODIES, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|--|---|
| 1. Name of the post | Superintendent Grade-III |
| 2. Number of posts | 1 (One) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 1640-40-2000-50-2400-60-2700-75-2925 |
| 5. Whether selection post or non-selection post. | Non-selection |
| 6. Age for direct recruitment | N. A. |
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruitment. | Essential Qualifications:
Not Applicable |
| 8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees. | Age : Not applicable
E. Q. : Not applicable |
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
| 10. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion, deputation/transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion, failing which by transfer/deputation. |
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation/transfer, grades from which | By promotion from amongst the Assistants and Sr. Scale Stenographers having 5 years |

promotion/deputation/transfer is to be made.

regular or regular combined *ad hoc* service (rendered upto 31-12-1983) if any, in the grade.

For the purpose of promotion a combined seniority list based on length of service in the respective grades without disturbing their *inter-se* seniority will be prepared. By transfer/deputation from amongst the Superintendent Grade-III of Govt. Departments with five years service in the grade.

Note 1.—In all cases of promotion *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the conditions:—

- (a) That in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including *ad hoc* service rendered upto 31-12-1983) in the feeder post, in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of atleast three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

- (b) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered in the post upto 31-12-1983, if any, prior to the regular appointment against such post, shall be taken into account towards the length of service:

Provided that the *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service shall remain unchanged.

- (c) *ad hoc* service rendered after 31.12.1983 shall not be taken into account for confirmation/promotion purposes.

Note-2.—Provisions of rules 10 and 11 are to be revised by the Government in consultation with the Commission as and when the number of posts under rule 2 are increased.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be,—

(a) a citizen of India, or

(b) a subject of Nepal, or

(c) a subject of Bhutan, or

(d) a Tibetan refugee who crossed over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or

(e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India.

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission, or other recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test and if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority, as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or a practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the Commission/other recruiting authority, as the case may be.

16. Reservation

The appointment to this service shall be subject to orders regarding reservation in the service for scheduled castes/scheduled

tribes/backward classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.

By order,
Sd/-
Secretary.

HIMACHAL PRADESH VIDHAN SABHA SECRETARIAT

NOTIFICATION

Shimla-171 004, the 12th June, 1990

No. 2-31/90-VS.—In continuation of this Secretariat notification of even number, dated 2nd May, 1990, the Speaker, Himachal Pradesh Legislative Assembly, has been pleased to nominate Shri Ram Rattan Paul of "Himachal Darpan" to the Press Gallery Committee for the year 1990.

By order,
LAXMAN SINGH,
Secretary.